

Raport badania

Mój Idealny

Pracodawca

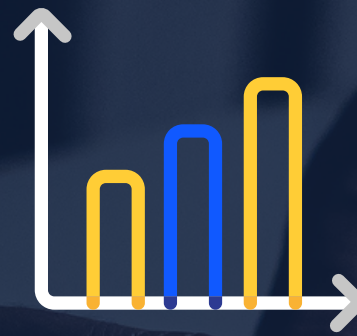
BIURO KARIER POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ



Zawartość raportu



Informacje ogólne
s. 04



Przygotowanie zawodowe
respondentów
s. 09



Ranking "Mój idealny
Pracodawca"
s. 22



s. 05
Respondenci



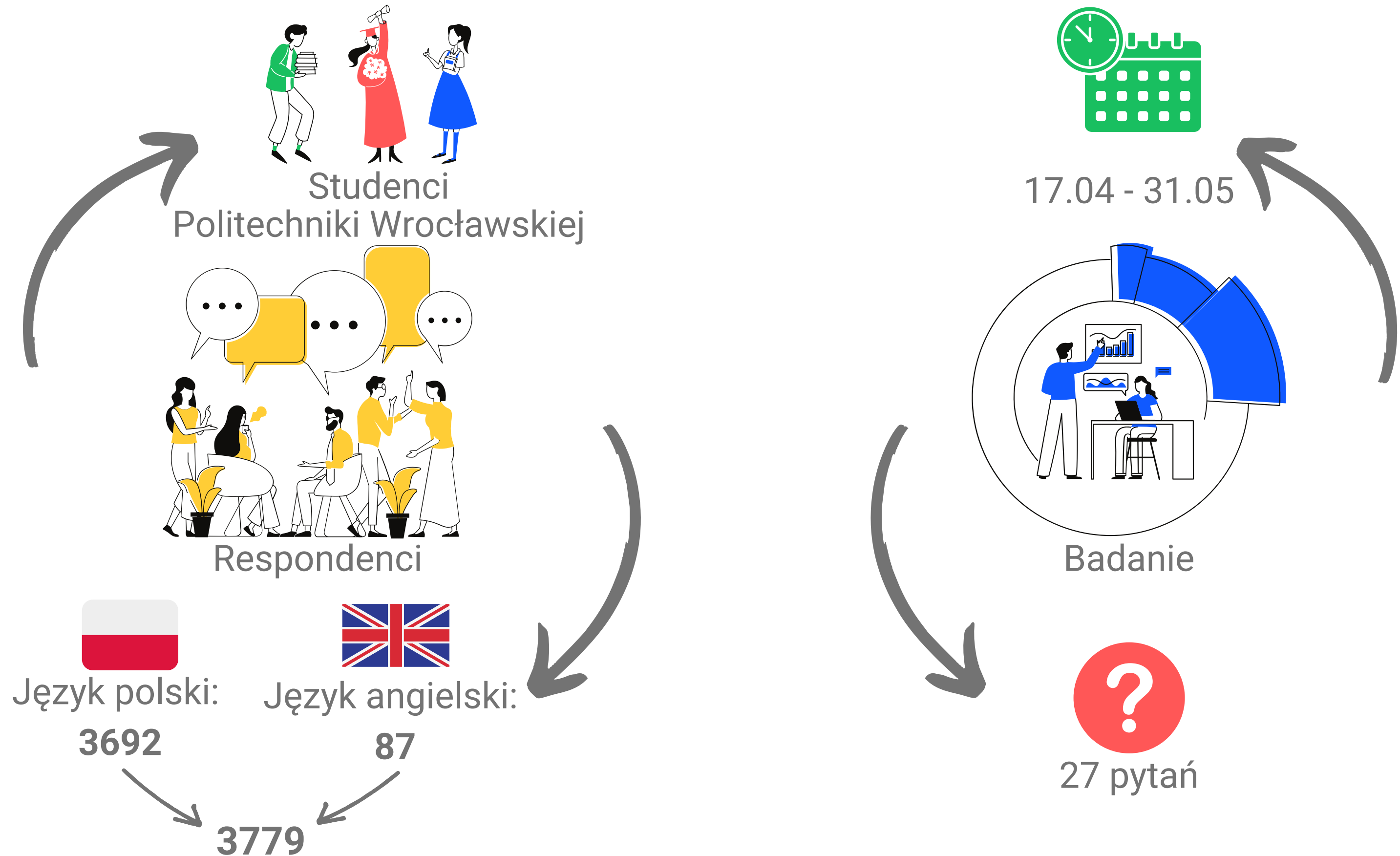
s. 17
Rynek pracy w trakcie pandemii

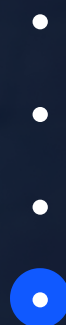


Cel badania

W związku z dynamicznie zmieniającym się rynkiem pracy Biuro Karier, jak co roku, postanowiło zbadać oczekiwania studentów Politechniki Wrocławskiej wobec pierwszego pracodawcy. Na podstawie przeprowadzonego badania możemy dowiedzieć się jakie warunki płacowe oraz pozapłacowe przyszli pracownicy cenią sobie najbardziej, co stanowi o atrakcyjności ofert pracy i jakie jest ich źródło pozyskiwania. Celem drugiej części badania było wyłonienie Pracodawcy najbardziej przyjaznego i otwartego w oczach studentów Politechniki Wrocławskiej.

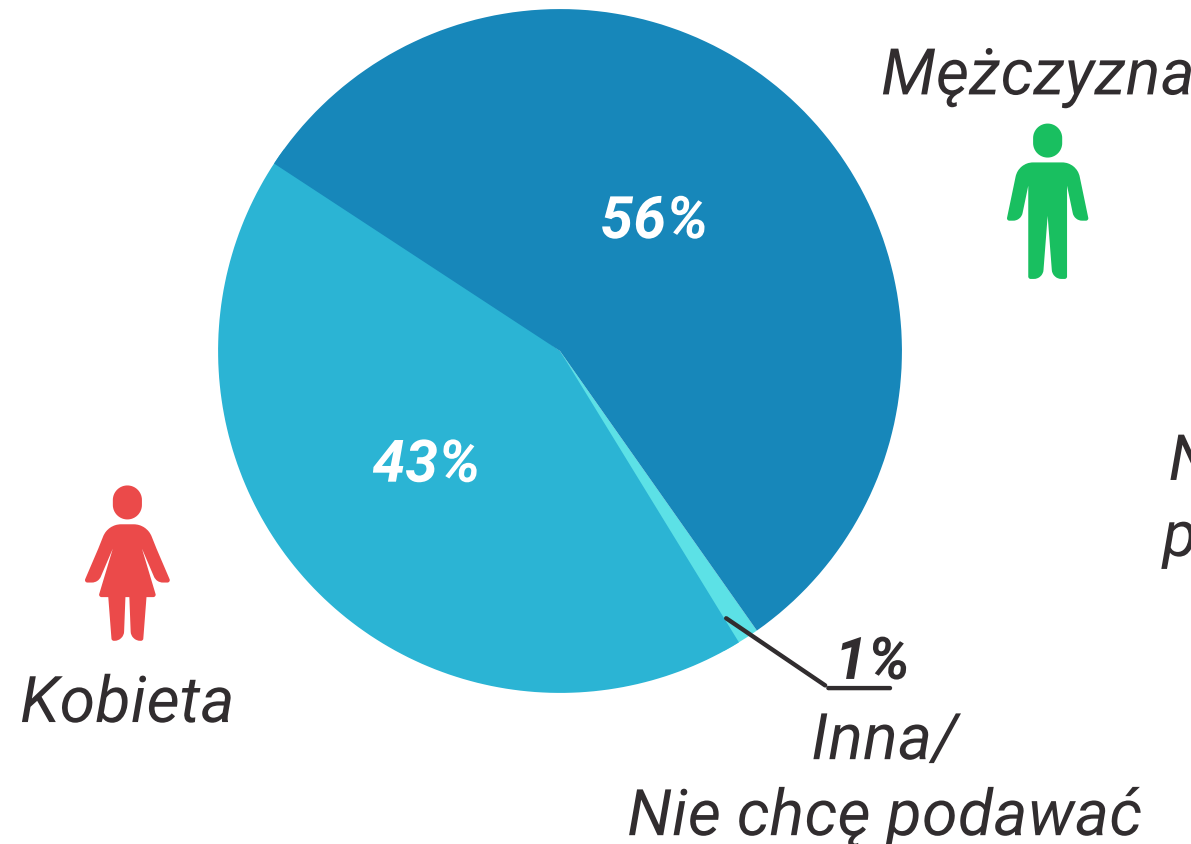
Informacje ogólne



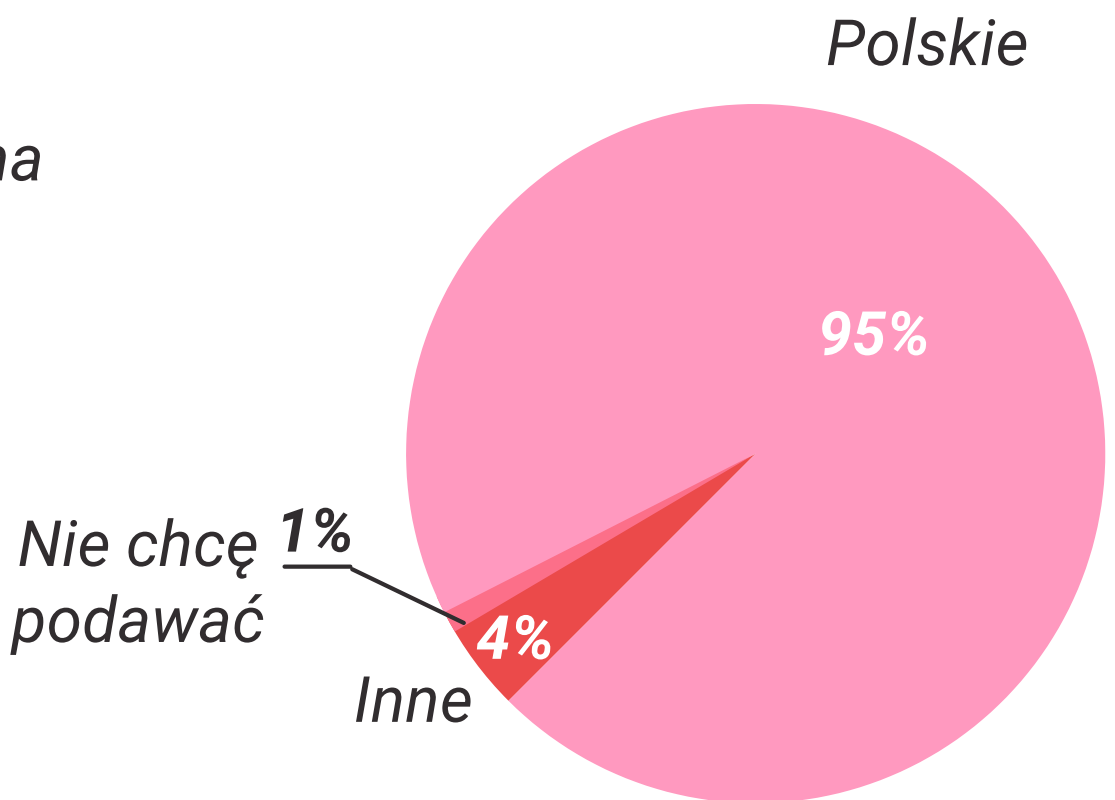


Respondenci

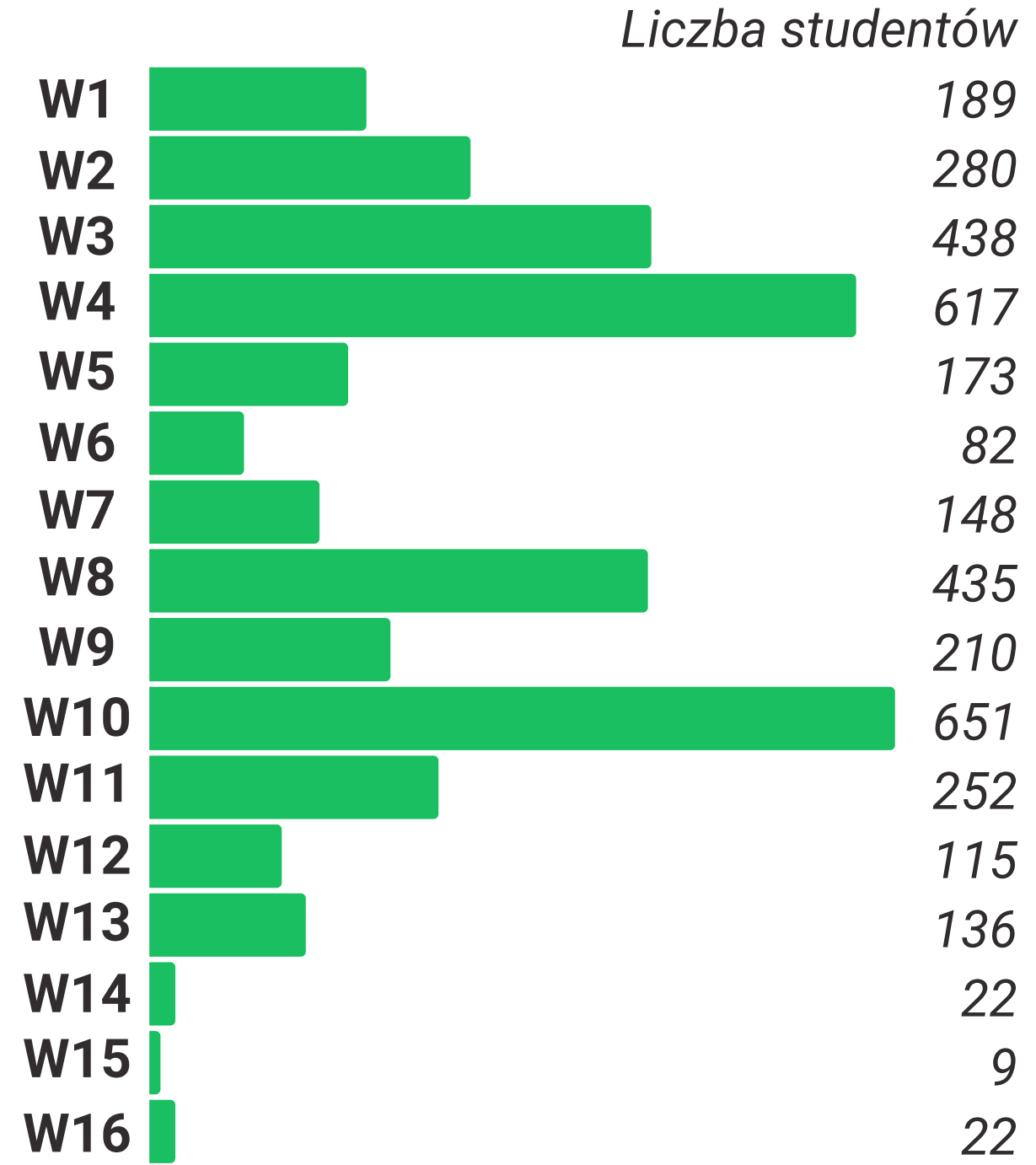
Płeć



Pochodzenie

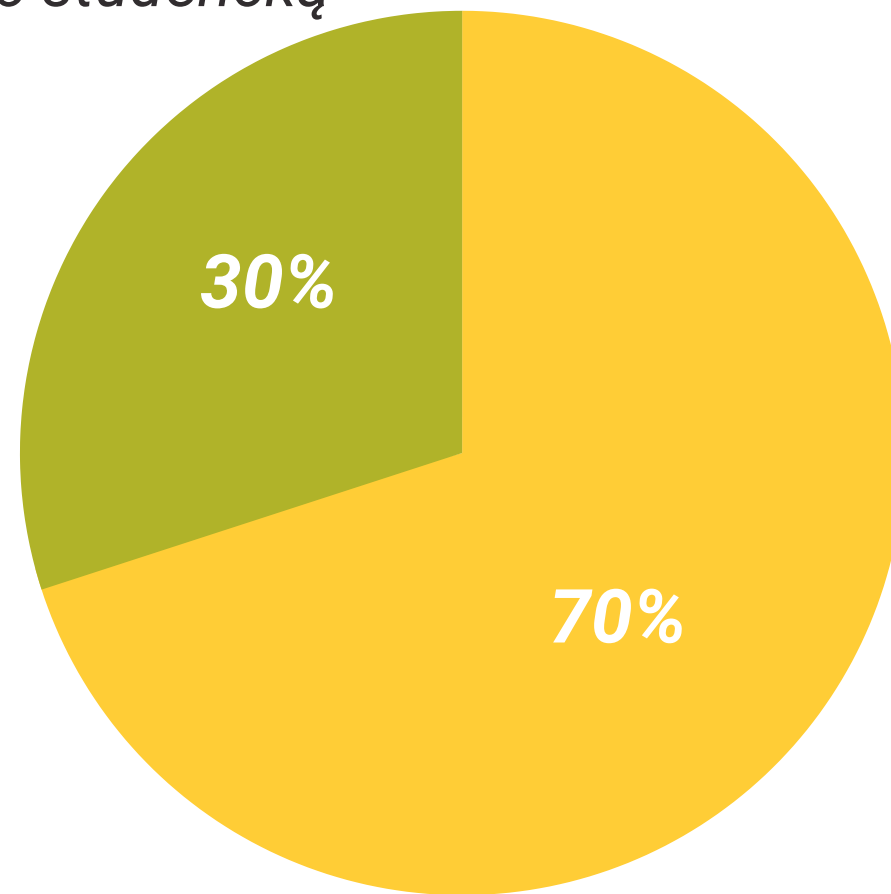


Wydział



Działalność studencka

*Zaangażowani w
działalność studencką*

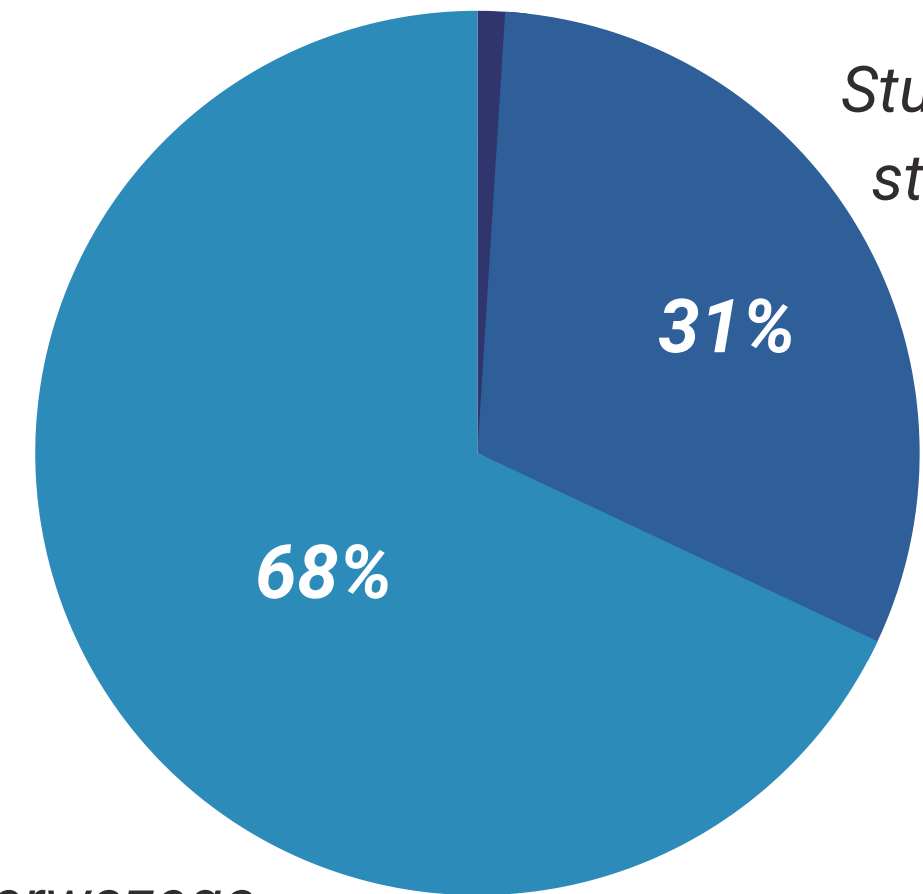


*Brak zaangażowania
w działalność studencką*

Stopień studiów

*Studia trzeciego
stopnia (dr)*
1%

*Studia drugiego
stopnia (mgr)*
31%



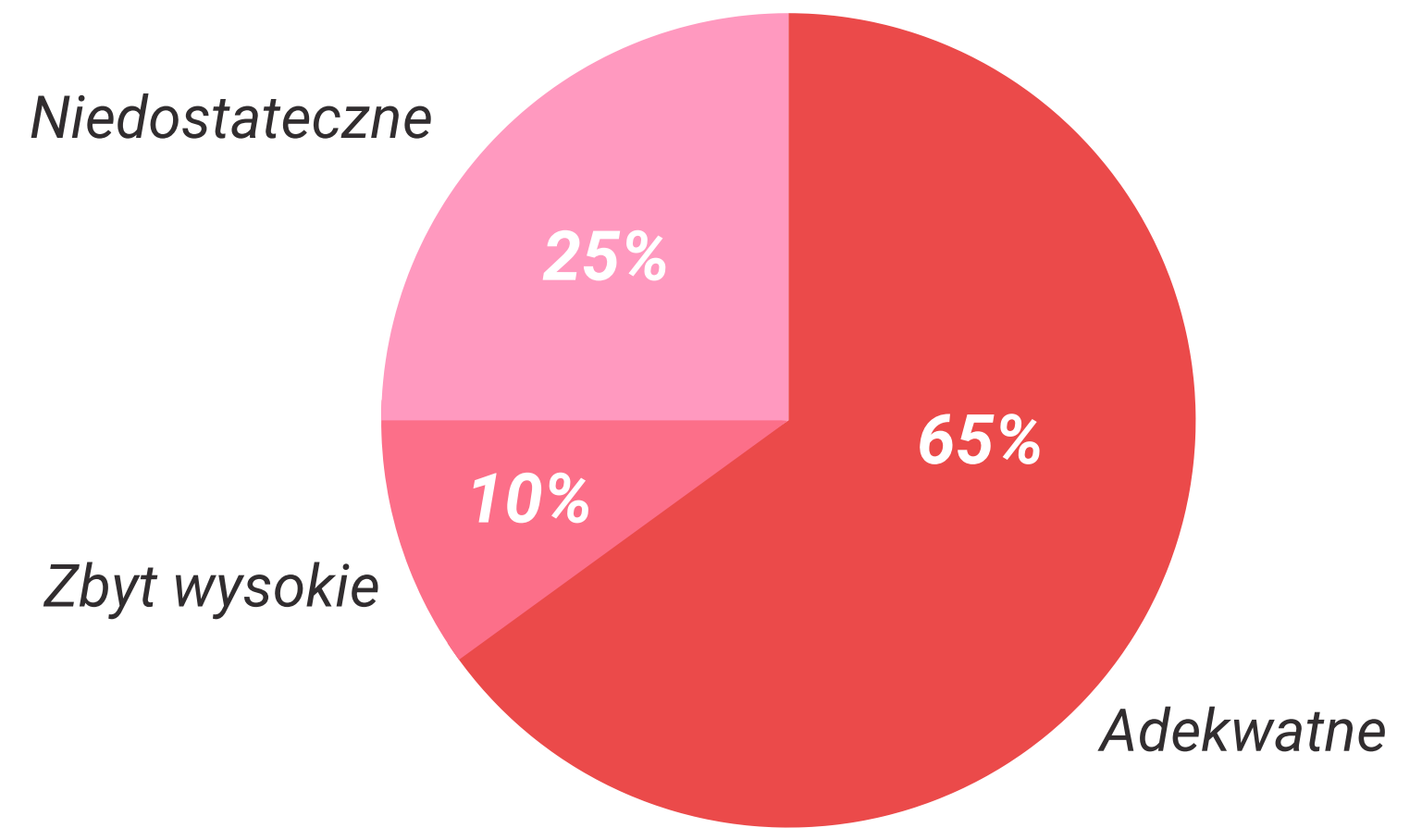
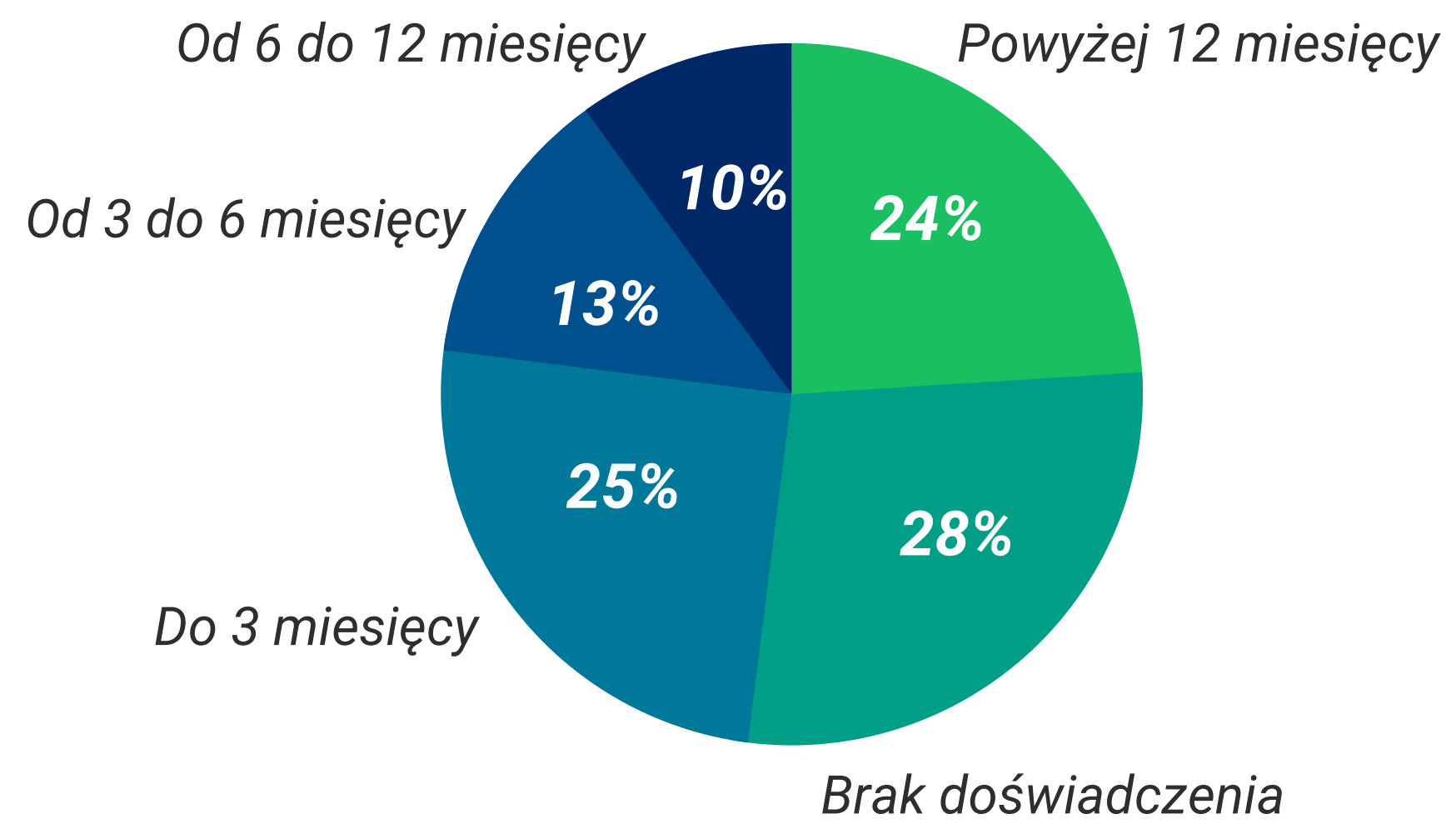
*Studia pierwszego
stopnia (inż./lic)*

Podsumowanie

- 30% studentów biorących udział w badaniu jest zaangażowanych w działalność studencką, która stwarza swoim uczestnikom możliwość wyróżnienia się z tłumu i otwiera przed nimi ścieżkę dalszej kariery, edukacji i rozwoju.
- W porównaniu do roku poprzedniego w badaniu wzięło udział 15% więcej kobiet oraz 50% więcej mężczyzn.
- 95% badanych studentów zadeklarowało polskie pochodzenie.
- W badaniu MIP wzięło udział najwięcej studentów z pierwszego stopnia (68%).

Przygotowanie zawodowe respondentów

Adekwatność kompetencji zdobytych na studiach w stosunku do oczekiwań pracodawcy



Doświadczenie zawodowe Studentów

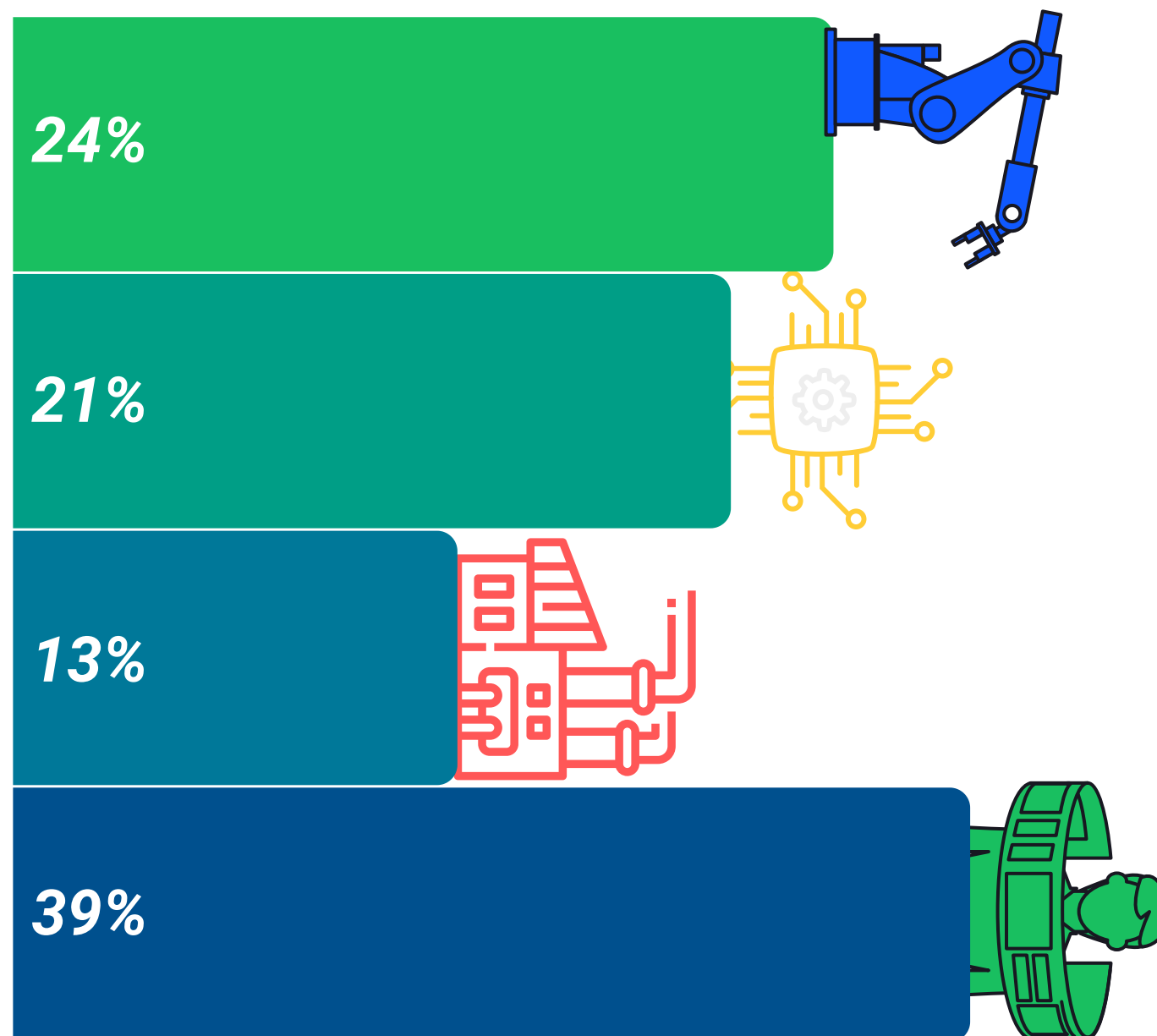
Preferowana branża

Mechanika i automatyka

IT

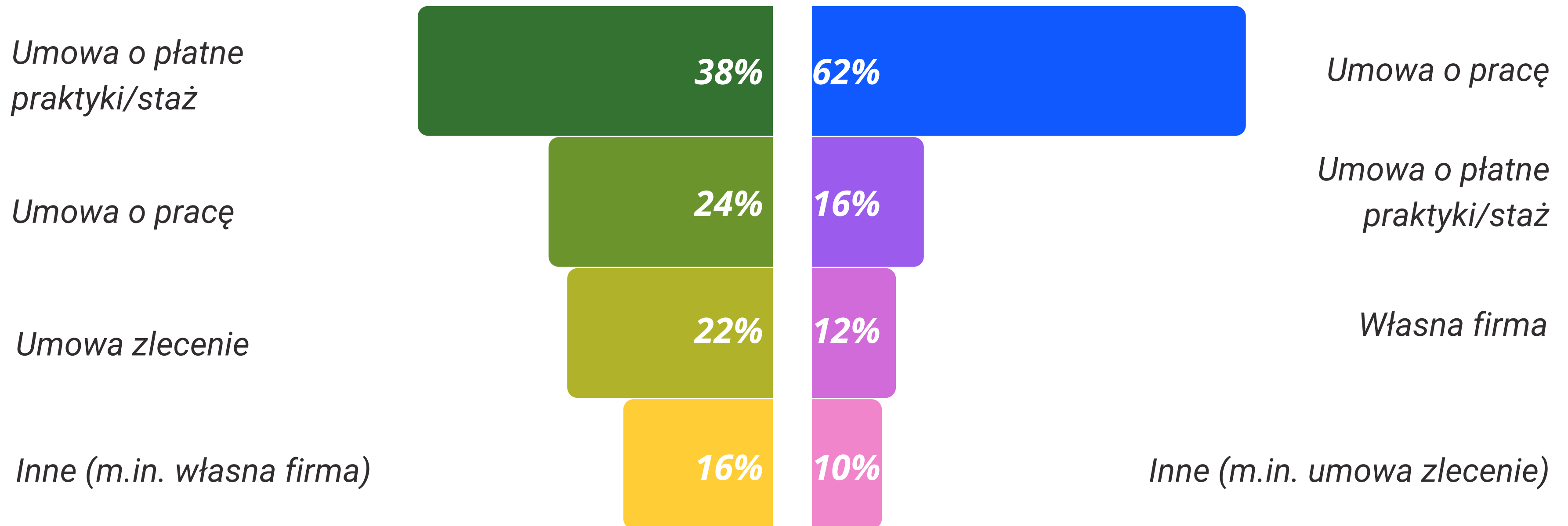
Produkcja

*Inne (m.in. Architektura, ochrona
środowiska, bankowość, medycyna)*

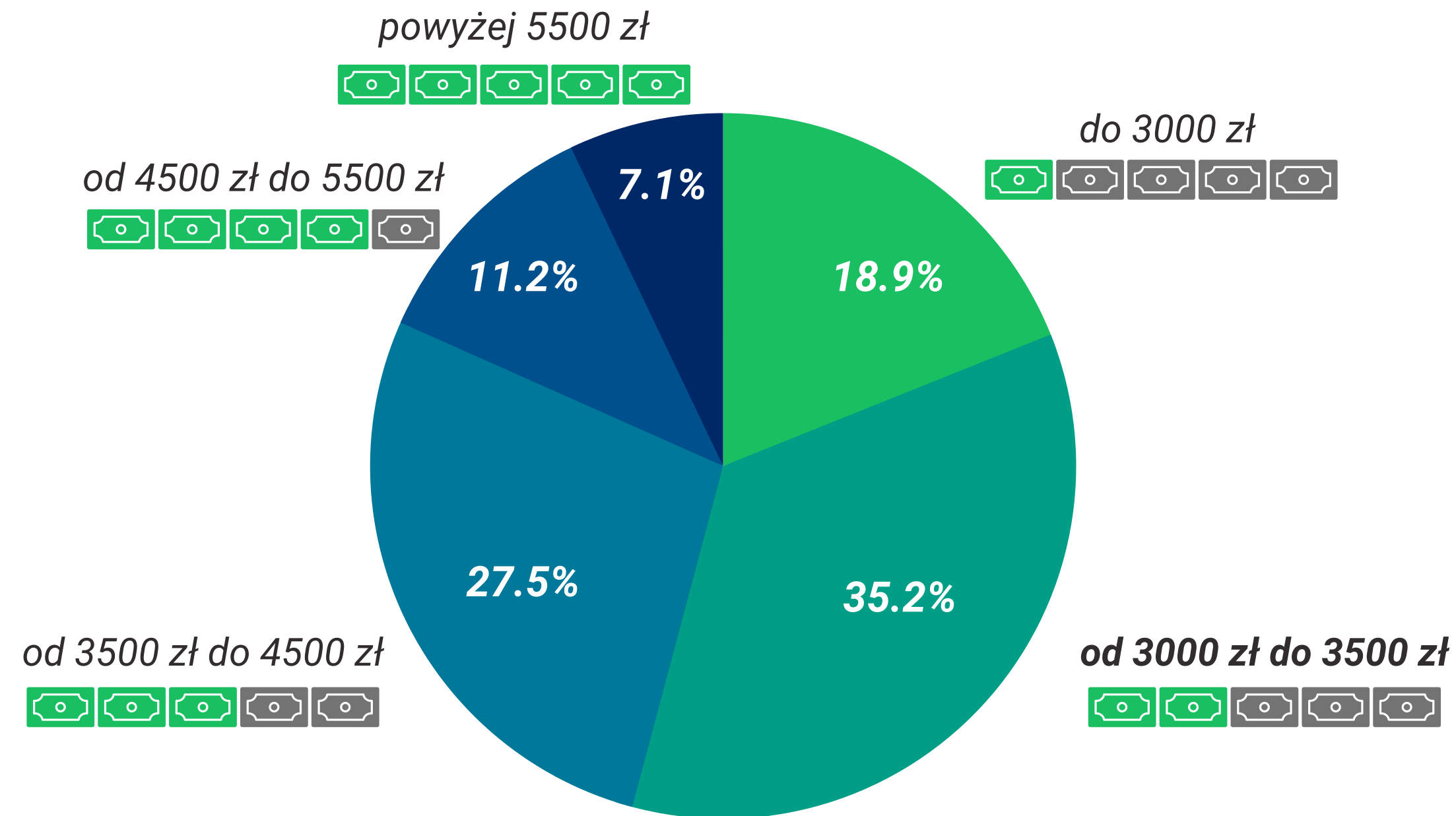


Preferowana forma zatrudnienia podczas studiów

Preferowana forma zatrudnienia w pierwszej pracy po studiach



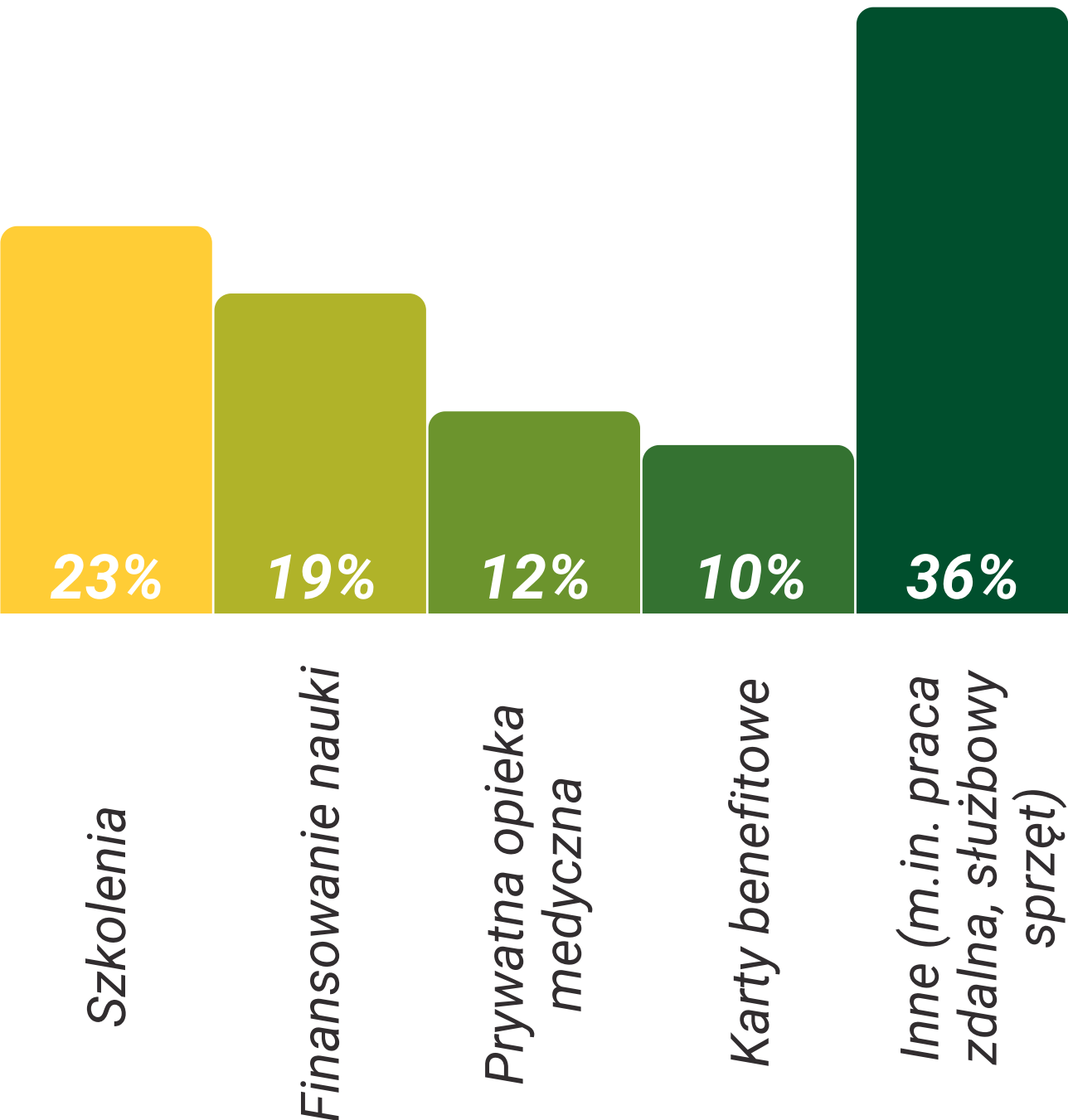
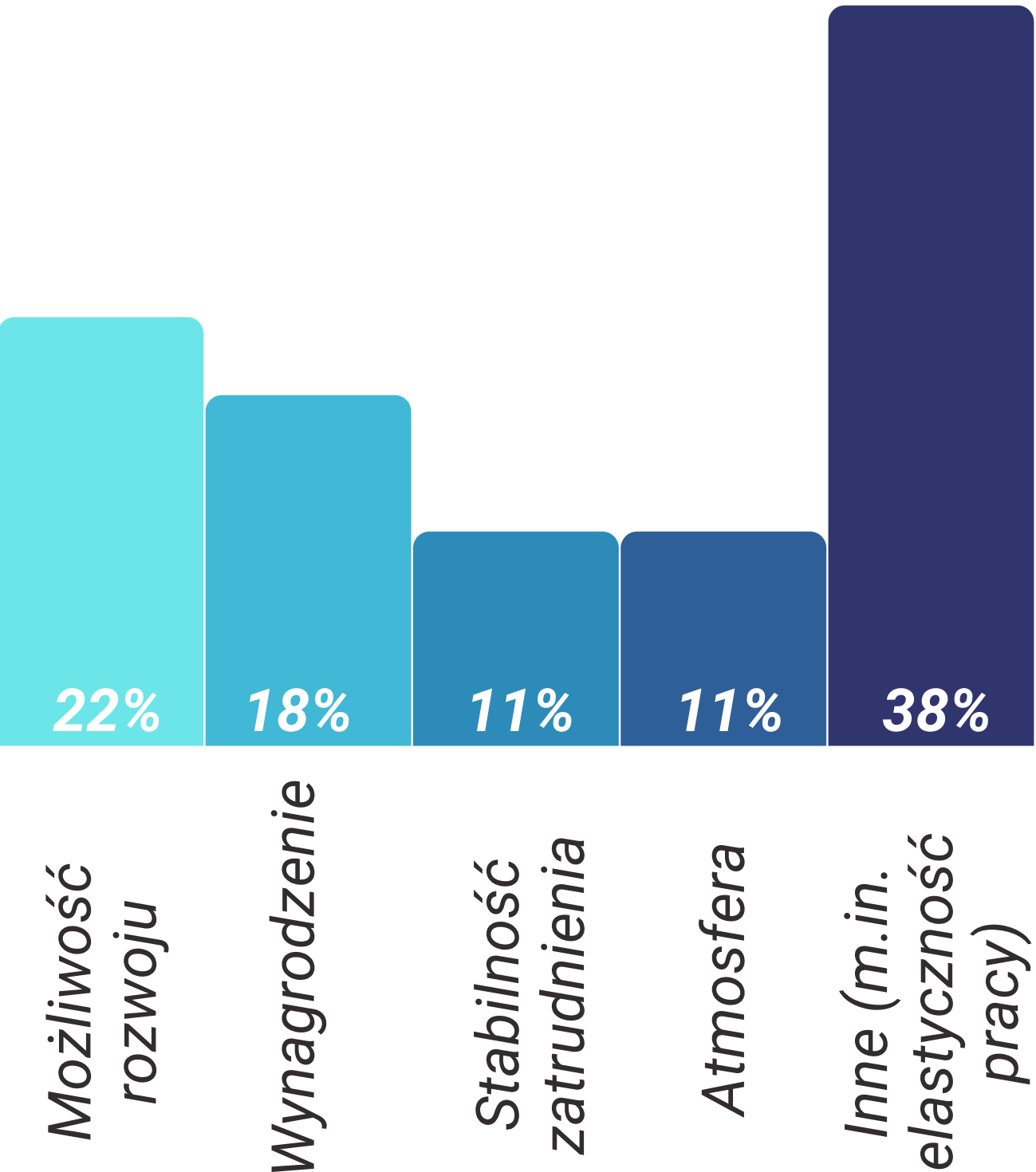
Preferowane wynagrodzenie Studentów w pierwszej pracy po ukończeniu studiów (netto)



Najważniejsze czynniki wyboru pracy

Świadczenia pozapłacowe zachęcające do aplikowania na konkretną ofertę pracy

BIURO KARIER
POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ



Podsumowanie

- 72% ankietowanych osób posiada doświadczenie zawodowe. Co oznacza, że Studenci podejmują pracę jeszcze w trakcie trwania studiów.
- Respondenci w pierwszej pracy po ukończeniu studiów spodziewają się zarabiać między 3 tys., a 4,5 tys. zł netto.
- Studenci podczas studiów najbardziej zainteresowani są umową o płatne praktyki/staż (38%), a najmniej własną działalnością (B2B) (4%) oraz umową o świadczenie usług/o dzieło/agencyjną (4%).
- Po studiach aż 62% ankietowanych jest zainteresowanych umową o pracę, a najmniej umową o świadczenie usług/o dzieło/agencyjną.
- W tegorocznym badaniu, podobnie jak w poprzednich latach, najczęściej wymienianymi branżami przez respondentów jest mechanika i automatyka (24%) oraz branża IT (21%).

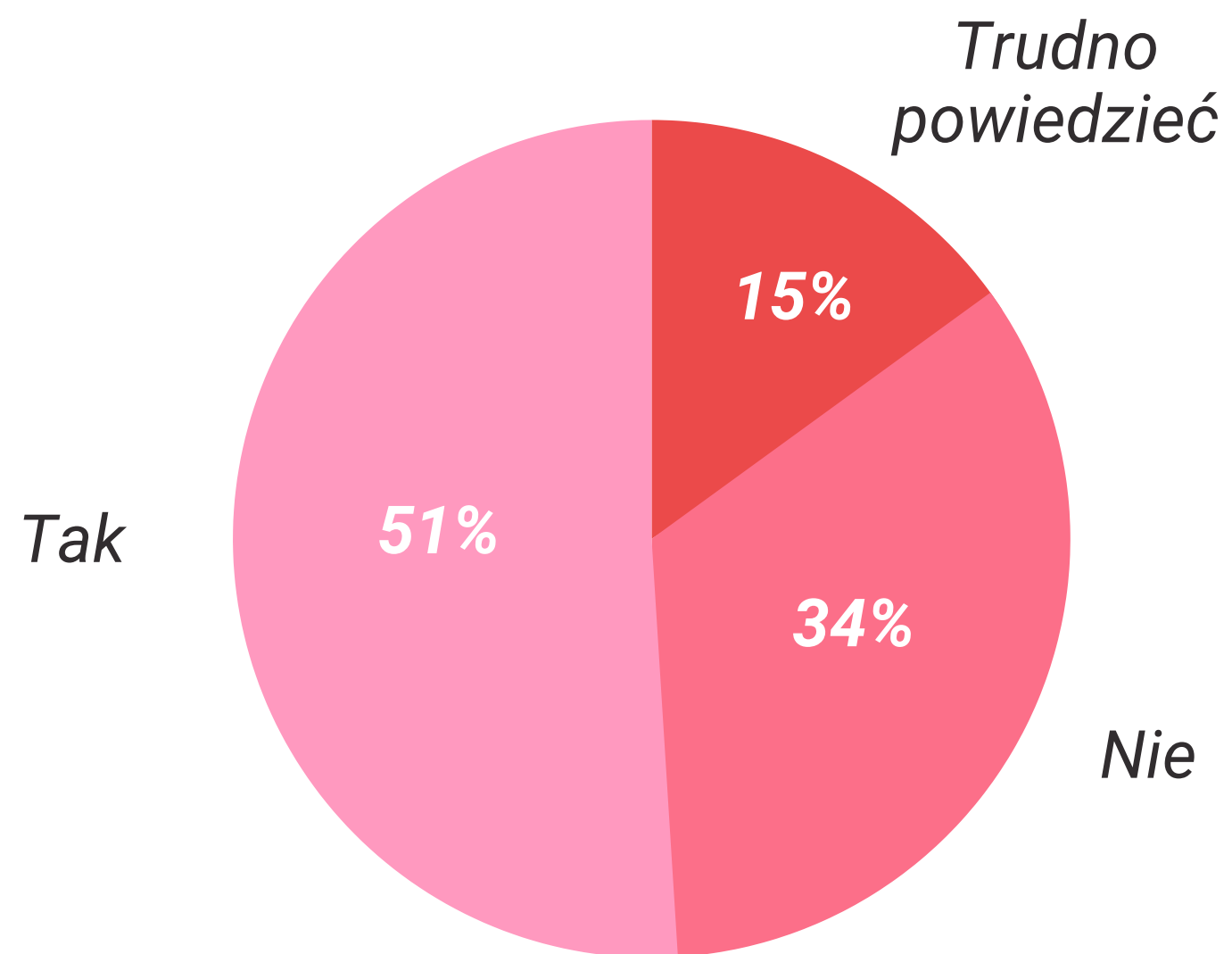
- Szkolenia (23%), finansowanie nauki (19%), prywatna opieka medyczna (12%) oraz karty benefitowe (10%) są czynnikami, które zachęcają studentów do aplikowania na daną ofertę pracy.
- Natomiast możliwość rozwoju (22%), wynagrodzenie (18%), stabilność zatrudnienia (11%) oraz atmosfera (11%) są najczęstszymi czynnikami wyboru pracy przez ankietowanych.
- Aż 75% respondentów, którzy podjęli zatrudnienie, odpowiedzieli, że ich kompetencje zdobyte na studiach były adekwatne lub wysokie w stosunku do oczekiwań pracodawcy. Tylko 26% osób odpowiedziało, że ich kompetencje były niedostateczne.



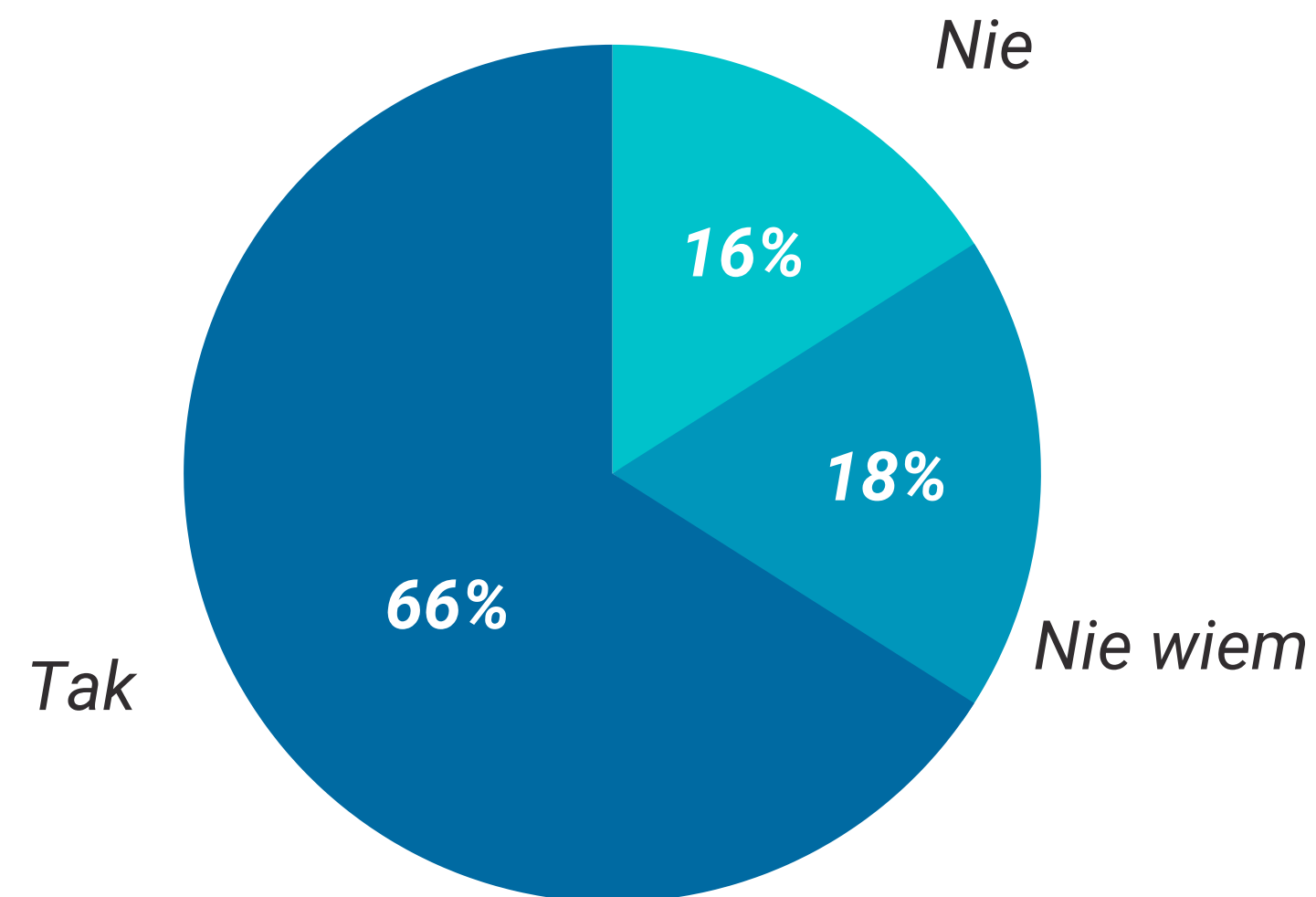
Rynek pracy w trakcie pandemii



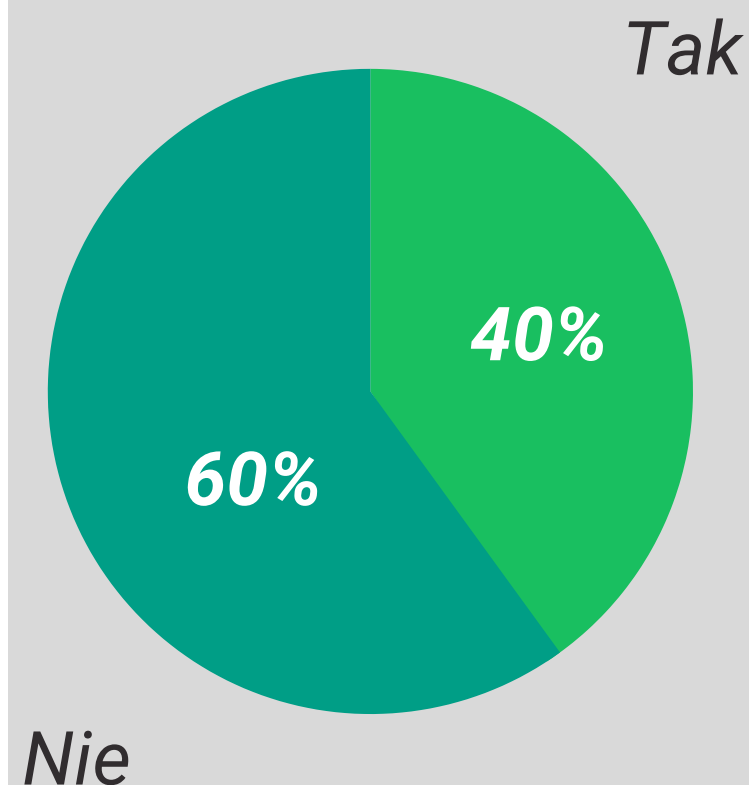
Czy pojawiły lub zwiększyły się Twoje obawy o znalezienie pracy zgodnie z kierunkiem studiów?



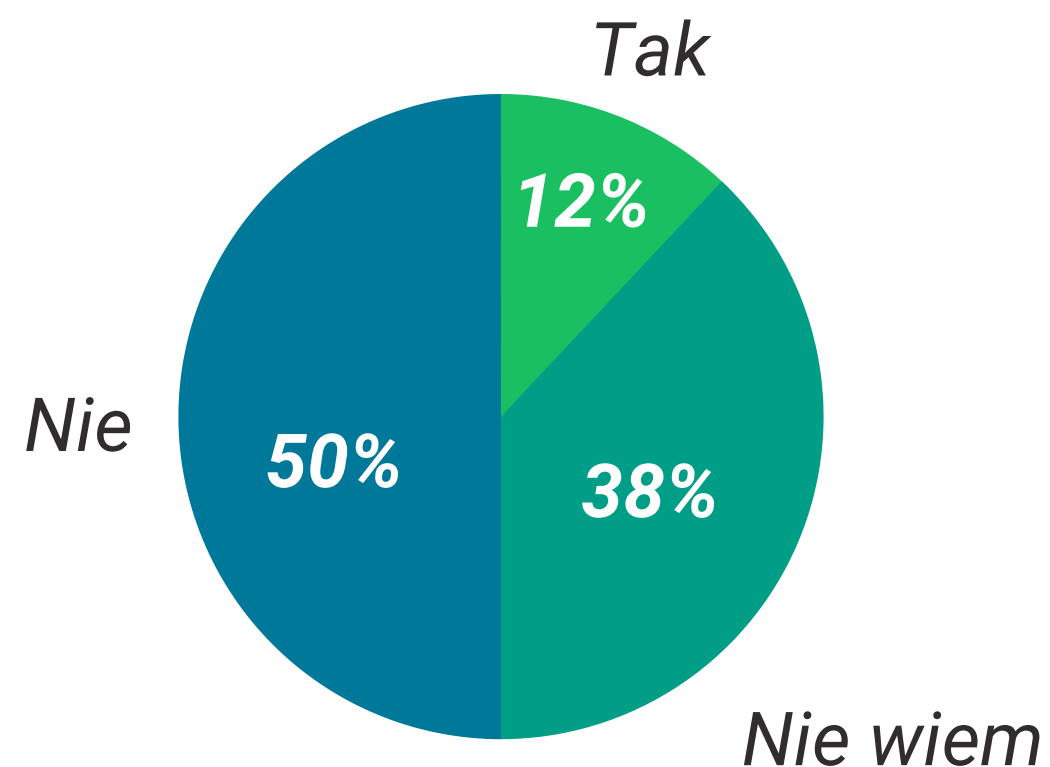
Czy pandemia utrudniła znalezienie pracy?



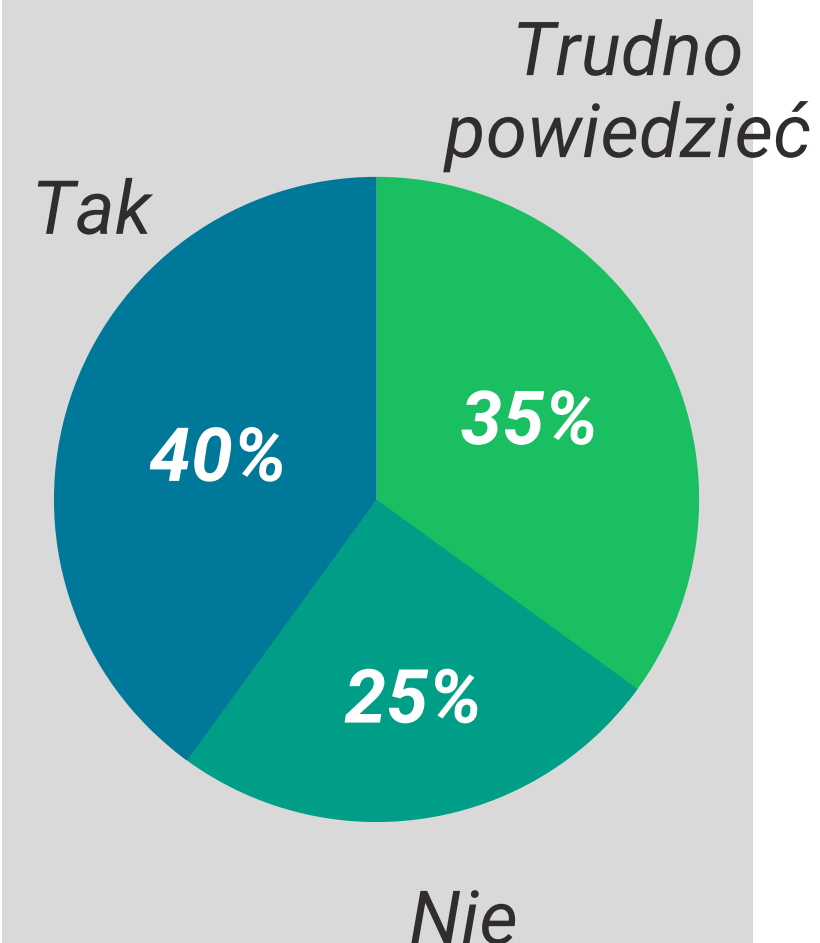
Czy planujesz się przekwalifikować?



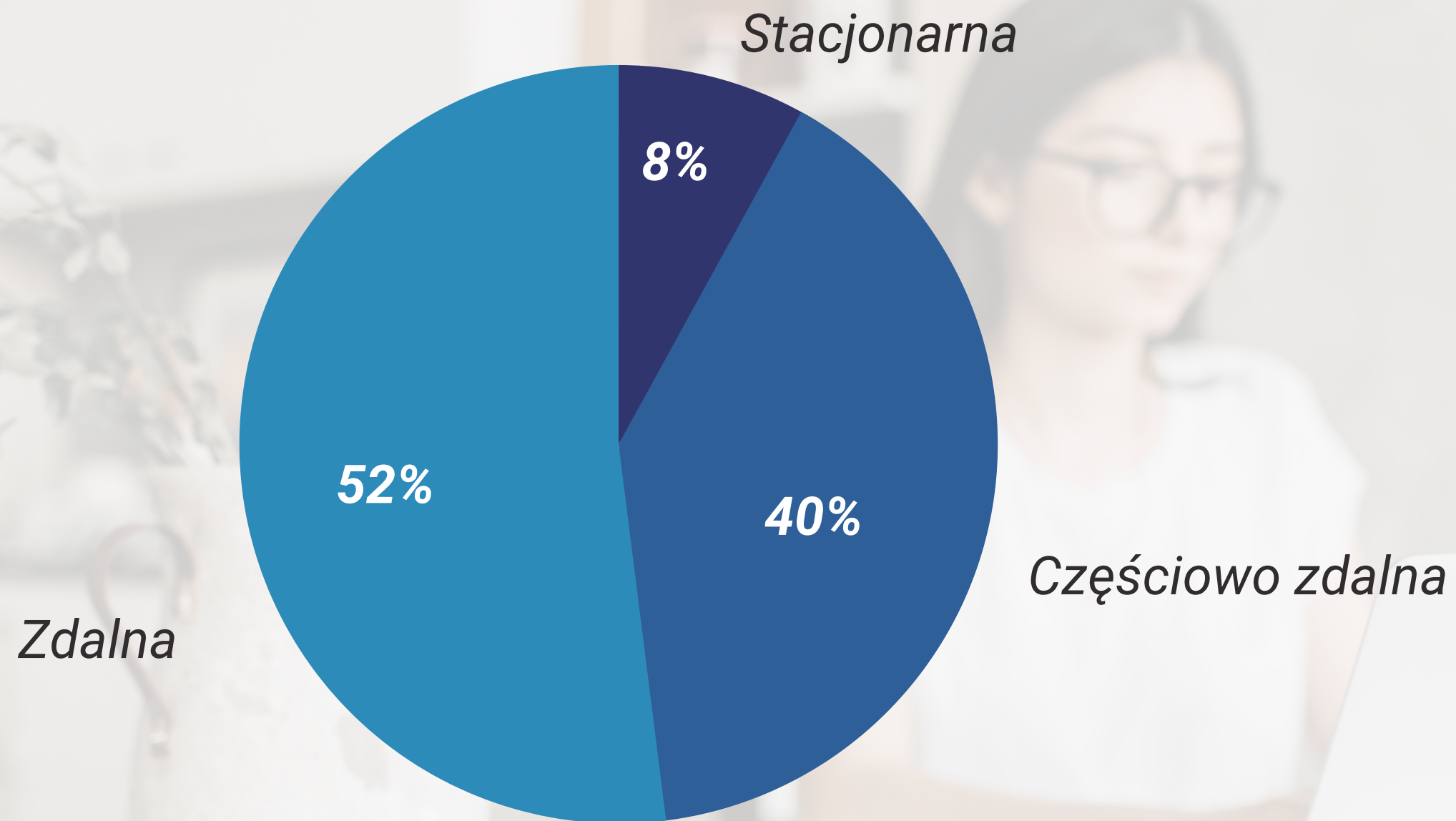
Czy zmieniły się Twoje priorytety przy wyborze pracodawcy?



Czy oczekujesz większego wsparcia od firmy?



Preferowana forma pracy po zakończeniu pandemii



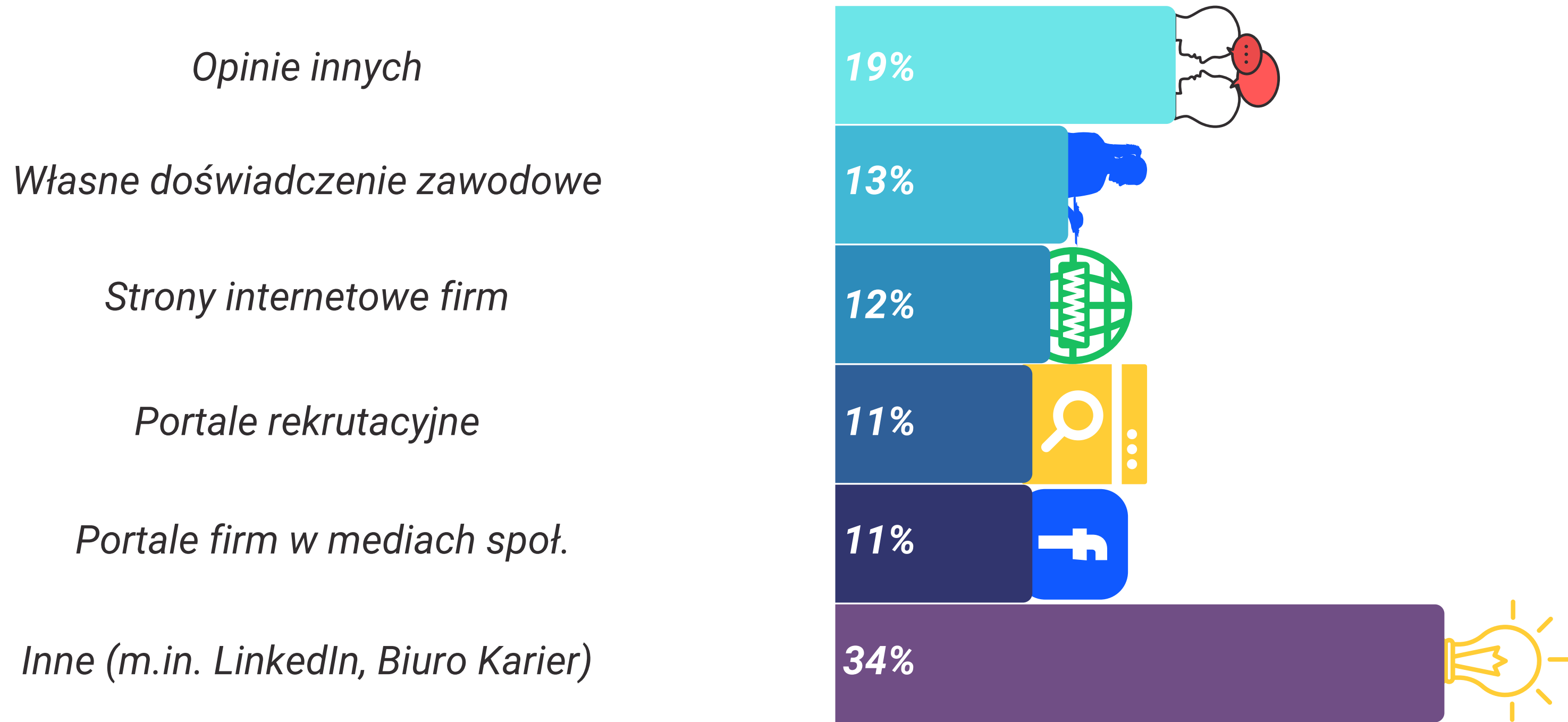
Podsumowanie

- 66% respondentów uważa, że pandemia utrudniła znalezienie pracy lub praktyk
- 40% respondentów odpowiedziało twierdząco na pytanie o zmianę priorytetów w wyborze pracodawcy.
- Jedynie 8% ankietowanych preferuje pracę stacjonarną. Największym zainteresowaniem cieszy się praca zdalna (51%).
- 12% ankietowanych udzieliło odpowiedzi, że ze względu na pandemię są zmuszeni przekwalifikować się. Natomiast znaczna część respondentów (88%) wybrała odpowiedź, że nie mają w planach zmiany zawodu lub nie rozważali takiej opcji (37%).
- 40% respondentów oczekuje większego wsparcia od firmy (np. pomoc psychologa, sprzęt itd.).
- Dla 51% osób sytuacja związana z pandemią spowodowała obawy w znalezieniu pracy



Ranking "Mój Idealny Pracodawca"

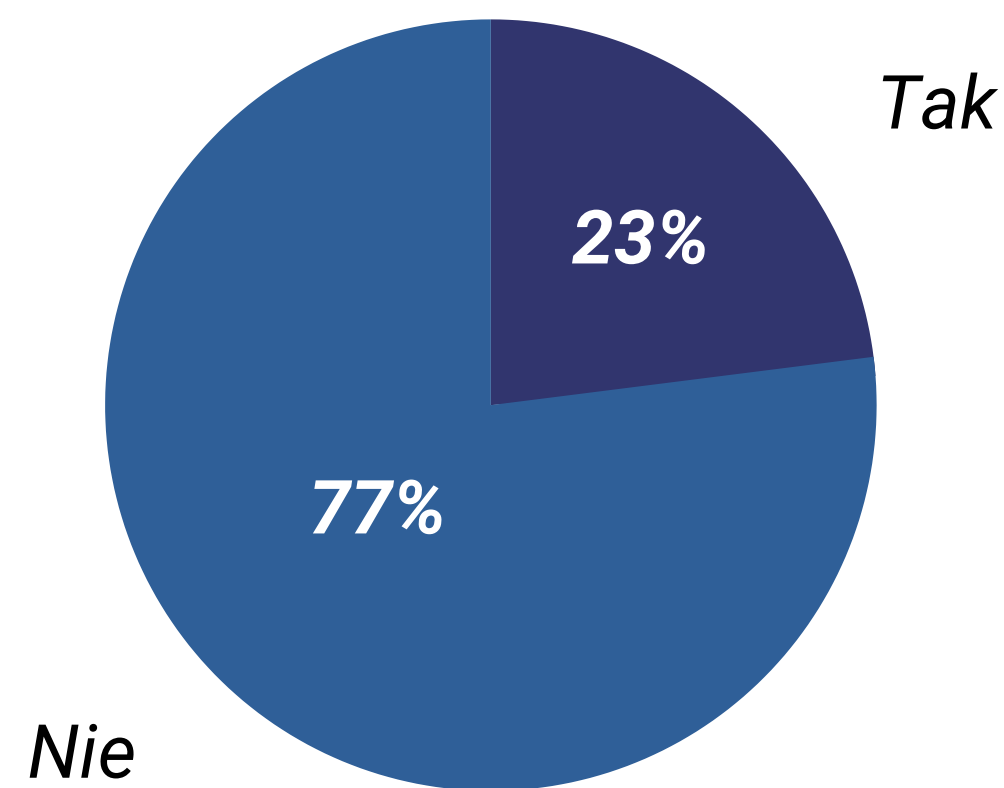
Źródła pozyskiwania wiedzy na temat pracodawców



Pracodawcy wymienieni w
rankingu
"Mój Idealny Pracodawca"

Czy miałaś/eś kontakt ze wskazanym
pracodawcą poprzez pracę, praktyki, staż lub
program ambadorski?

3M
Tesla
Google
LG
Volvo
Nokia
Budimex
Mercedes Benz Manufacturing
KGHM
Capgemini



Zwycięzcy



Google

2

Google

Nokia

1

NOKIA

Capgemini

3

Capgemini



Podsumowanie

- W badaniu Mój Idealny Pracodawca pierwsze miejsce zajęła firma Nokia (7%). Drugie miejsce firma Google (5%), a trzecie Capgemini (3%). Wszystkie trzy firmy cechują się możliwością rozwoju i zdobycia doświadczenia oraz dobrymi opiniami wśród znajomych.
- Ponad 77% respondentów nie miała kontaktu ze wskazanym pracodawcą poprzez pracę, praktyki, staż lub program ambadorski.
- Najczęściej studenci pozyskują wiedzę o pracodawcach z opinii znajomych (19%), własnego doświadczenia zawodowego (13%) oraz stron internetowych (12%).

Podsumowanie raportu

- Raport stanowi podsumowanie wyników VIII edycji badania Mój Idealny Pracodawca, mającego na celu stworzenie rankingu Idealnych Pracodawców, czyli firm oferujących najlepsze warunki rozwoju.
- Ankietowani wyróżnili dziesięciu pracodawców, którzy zostali wyłonieni spośród grupy 1148 firm i organizacji.
- Badanie pokazuje, że studenci nie pozostają bierni zawodowo podczas studiów i zdobywają cenne doświadczenie jeszcze w trakcie nauki (72%).
- Z przeprowadzonego badania wynika, że najważniejszymi benefitami przy wyborze pracodawcy, podobnie jak w roku poprzednim jest: finansowanie nauki (19%) oraz prywatna opieka medyczna (12%)

- 50% studentów biorących udział w badaniu uważa, że ciężiej jest znaleźć pracę. Jedynie dla 16% studentów pandemia nie utrudniła znalezienia praktyk.
- Spora część osób (40%) potrzebuje dodatkowego wsparcia (np. psycholog) od pracodawcy.
- Jedynie 12% osób rozważa przebranżowienie.
- Pandemia wpłynęła znacząco na stosunek do pracy zdalnej. U studentów znacznie wzrosło zainteresowanie taką formą zatrudnienia. Po zakończeniu pandemii tylko 8% ankietowanych preferuje pracę stacjonarną. Aż 52% chce pracować całkowicie zdalnie i 40% częściowo zdalnie. Wynik ten świadczy o dużych zmianach na rynku pracy oraz nowym trendzie, który może utrzymać się na wiele lat po zażegnaniu wirusa (COVID-19).
- Dla 40% pandemia wpłynęła także na priorytety przy wyborze pracodawców.

Dziękujemy za udział w badaniu Mój Idealny Pracodawca

Badanie Mój Idealny Pracodawca opracowali:

- **Kornelia Pikiewicz** Wydział Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej, *Inżynieria Zarządzania*
- **Karolina Jonczyk** Wydział Matematyki Politechniki Wrocławskiej, *Matematyka i Statystyka*
- **Agata Jagieła** Wydział Architektury Politechniki Wrocławskiej, *Gospodarka Przestrzenna*
- **Marta Budnik** Wydział Elektryczny Politechniki Wrocławskiej
- **Natalia Brychcy** Wydział Elektryczny Politechniki Wrocławskiej
- **Michał Kalina** Wydział Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej, *Informatyka*
- **Remigiusz Marciniak** Wydział Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej, *Big Data Analytics*
- **Jacek Pasiński** Wydział Elektryczny Politechniki Wrocławskiej, *Automatyka przemysłowa*

Badanie zostało przygotowane przez
Brygadę Kariery -
Oficjalny Wolontariat Biura Karier
Politechniki Wrocławskiej

Mój Idealny Pracodawca

BIURO KARIER POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ

